

Il nostro
futuro



noi viviamo la responsabilità

Nelle nostre vene
scorre colore.

NOI VIVIAMO LA RESPONSABILITÀ PER

LE PERSONE
LA TERRA
L'AMBIENTE
LA REGIONE
LA SOCIETÀ



Oltre 80 anni fa Johan Berghofer ha posato la pietra miliare per la fondazione di ADLER. Da allora molto è cambiato, il piccolo colorificio a Schwaz - in Tirolo è diventato quella che è oggi un'impresa hightech che serve clienti in tutto il mondo. I principi alla base però sono sempre rimasti gli stessi anche con i tempi moderni: la nostra passione per i colori. La nostra ricerca della perfezione. E la nostra consapevolezza di pensare già oggi al domani e di agire responsabilmente per il futuro.

In quanto leader austriaci nella produzione di colori e vernici ci prendiamo le nostre responsabilità: per l'ambiente e il clima, per la salute e la felicità dei nostri collaboratori/collaboratrici, per il benessere della nostra terra tirolese. Abbiamo già preso molte misure a riguardo ma non è ancora abbastanza: ci siamo posti nuovi ambiziosi obiettivi per lavorare in modo ancora più rispettoso e responsabile nei confronti dell'ambiente.

Non stiamo parlando solo di ecosostenibilità,
noi viviamo questa responsabilità:
giorno dopo giorno, con tutto il cuore.



1

RESPONSABILITÀ PER LE PERSONE

LA NOSTRA FILOSOFIA

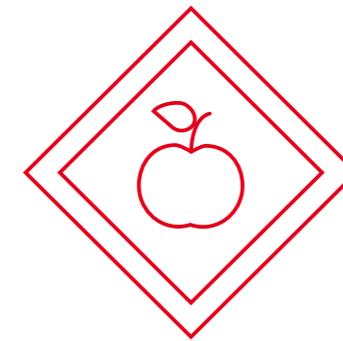
Ci impegniamo a instaurare con i nostri dipendenti un rapporto di lavoro basato su uno spirito di collaborazione, sostegno e apprezzamento. Offriamo ai nostri collaboratori/collaboratrici prospettive a lungo termine attraverso posti di lavoro di alta qualità e a prova di futuro.

COSA ABBIAMO OTTENUTO FINO AD ORA

- Formazione continua: investiamo circa 250.000 Euro annui nella formazione dei nostri collaboratori/collaboratrici.
- Sicurezza lavorativa: dal 2004 siamo certificati secondo la OHSAS 18001 del TÜV Austria (Protezione della salute sul lavoro e sicurezza sul lavoro)
- Supporto: grazie alla fondazione Hermine-Bergofer diamo sostegno ai nostri collaboratori ed alle loro famiglie nei momenti di bisogno.
- Salute: dal 2011 conduciamo annualmente una consulenza in ambito ergonomico per i nostri collaboratori e offriamo regolarmente corsi gratuiti di fitness, visite mediche e vaccinazioni antinfluenzali.
- Soddisfazione: nel 2015 abbiamo svolto un'ampia analisi della soddisfazione dei dipendenti ed abbiamo raccolto e appreso i loro desideri adottando misure concrete a riguardo.
- Alimentazione equilibrata: dal 2017 abbiamo nettamente migliorato l'offerta alimentare della nostra mensa seguendo aspetti salutistici che si adattano ai desideri dei nostri collaboratori/collaboratrici.
- Lealtà: ringraziamo i nostri collaboratori/collaboratrici per la loro lealtà ed il loro impegno attraverso la previdenza aziendale, la partecipazione agli utili e numerose altre iniziative volontarie.

1

RESPONSABILITÀ PER LE PERSONE



COSA VOGLIAMO FARE ANCORA

- Salute: nel 2018, durante una giornata dedicata alla salute, abbiamo offerto ai nostri collaboratori visite, test e consulenze gratuite.
- Sicurezza: entro il 2020 desideriamo portare il numero di incidenti sul lavoro sotto la cifra di 6 all'anno, cioè meno della metà della media del settore.
- Posti di lavoro sani: entro il 2020 provvederemo ad ottimizzare alcuni posti di lavoro nei reparti di produzione e immagazzinamento seguendo le linee guida ergonomiche.
- Formazione continua: entro il 2020 il 10 % in più di collaboratori/collaboratrici dovranno poter usufruire di una formazione interna e continua.
- Percentuale femminile: entro il 2025 desideriamo raddoppiare l'attuale numero di collaboratrici che rivestono una posizione direttiva.

2

RESPONSABILITÀ PER LA TERRA

LA NOSTRA FILOSOFIA

Ci impegniamo a favore dell'imprenditoria sostenibile con responsabilità nei confronti delle generazioni future. Prendiamo a cuore le risorse della terra attraverso metodi di produzione rispettosi dell'ambiente, materie prime rinnovabili e catene di approvvigionamento tracciabili. Contribuiamo alla protezione del clima attraverso un lavoro efficiente dal punto di vista energetico e la riduzione delle emissioni. Le emissioni che non possono essere evitate nonostante gli intensi sforzi sono compensate da un'efficace compensazione delle emissioni di CO2.

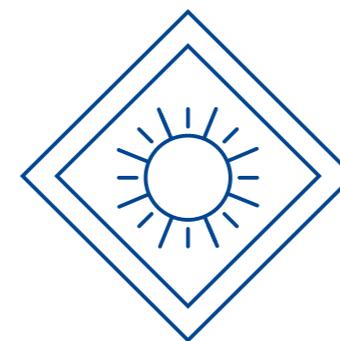
2

COSA ABBIAMO OTTENUTO FINO AD ORA

- Neutralità climatica: dal gennaio 2018 la sede di ADLER-Werk a Schwaz è clima neutrale al 100 %.
- Energia verde: ADLER-Werk è alimentata al 100 % con energia da fonti rinnovabili.
- Utilizzo efficiente dell'energia: nel 2013 il TÜV Austria ha assegnato ad ADLER la certificazione ISO 50001 (Energia), dal 2017 facciamo parte del del programma climatologico del Ministero dell'Ambiente austriaco.
- Risparmio energetico: dal 2016, la tecnologia di illuminazione a LED ci ha fatto risparmiare circa 13.500 kWh all'anno, che corrispondono al consumo di elettricità di tre famiglie austriache medie.
- Risanamento termico: dal 2016 i lavori di ristrutturazione ci hanno permesso di risparmiare oltre 25.500 kWh di energia termica all'anno, che corrisponde a più del consumo annuo di gas di una casa monofamiliare.
- Vernici sostenibili: grazie alla nuova pluri premiata tecnologia SH-Technology® per vernici auto riparanti abbiamo reso le vernici per legno molto più durevoli e rispettose dell'ambiente.
- Protezione ecologica: dal 2014 la nostra ampia gamma prodotti comprende l'olio per legno Aqua-Terra, un prodotto ecologico completo composto per l'85 % da materie prime rinnovabili.

COSA VOGLIAMO FARE ANCORA

- Energie rinnovabili: entro il 2019 intendiamo produrre autonomamente circa 131.000 kWh di elettricità pulita attraverso il fotovoltaico, che corrisponde al consumo di elettricità di ca. 30 famiglie medie in Austria.
- Utilizzo efficiente dell'energia: entro il 2020 ridurremo il nostro consumo annuo di energia elettrica di almeno 45.000 kWh.
- Prodotti ecocompatibili: nel 2018 abbiamo come obiettivo l'assegnazione del certificato di sostenibilità ambientale Cradle to Cradle per alcuni prodotti selezionati.
- Rapporto di sostenibilità: a partire dal 2019 vogliamo pubblicare un rapporto di sostenibilità completo secondo i criteri del GRI.
- Documento energetico: entro il 2019 desideriamo predisporre un documento energetico per l'edificio che ospita la sede di ADLER-Werk.



RESPONSABILITÀ
PER
LA TERRA

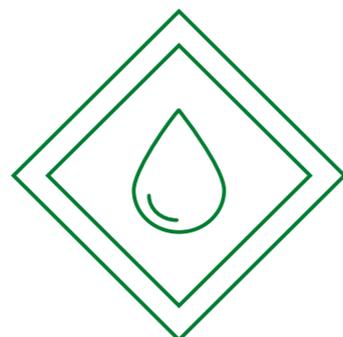
3

RESPONSABILITÀ PER L'AMBIENTE

LA NOSTRA FILOSOFIA

Ci impegniamo a tutelare attivamente l'ambiente in tutti i settori del nostro lavoro. Contribuiamo alla riduzione dei rifiuti e delle emissioni attraverso processi di produzione rispettosi dell'ambiente. Ampliamo costantemente la nostra gamma di prodotti ecocompatibili.





3

RESPONSABILITÀ PER L'AMBIENTE

COSA ABBIAMO OTTENUTO FINO AD ORA

- Vernici a bassa emissione: abbiamo aumentato al 65 % la percentuale di vernici all'acqua a basse emissioni nel nostro volume di produzione totale.
- Dichiarazione ambientale: da 20 anni pubblichiamo una dichiarazione sull'ambiente e la sostenibilità.
- Marchio: il nostro programma di vernici murali AVIVA porta il marchio ecologico austriaco dal 2013.
- Protezione dell'ambiente: nel 1997 il TÜV Austria ha assegnato ad ADLER la certificazione ISO 14001 (Energia), dal 2017 facciamo parte di EMAS, il sistema di gestione ambientale più severo al mondo.
- Contenitori riutilizzabili: circa il 25 % della nostra produzione totale viene consegnato in contenitori riutilizzabili, evitando così inutili sprechi.
- Un parco veicoli pulito: dal 2017, la nostra flotta è composta esclusivamente da automezzi conformi alle norme Euro 5 ed Euro 6. Dove possibile, usiamo la ferrovia per il trasporto merci.

COSA VOGLIAMO FARE ANCORA

- Prevenzione dei rifiuti: vogliamo ridurre ulteriormente gli scarti di produzione - l'obiettivo è arrivare al 6 % della produzione totale entro il 2020.
- Vernici a bassa emissione: con la costruzione di un nuovo stabilimento di vernici all'acqua intendiamo aumentare il volume delle vendite di vernici all'acqua a basse emissioni entro il 2020.
- Prodotti ecocompatibili: nel 2018 vogliamo ricevere il marchio ecologico austriaco per altri prodotti nel campo delle pitture murali e della protezione del legno.
- Mobilità pulita: entro il 2020 verranno messe a disposizione dei nostri collaboratori/collaboratrici e visitatori due stazioni di rifornimento di energia elettrica e il nostro parco auto verrà ampliato con nuovi veicoli elettrici.



4

RESPONSABILITÀ PER LA REGIONE

LA NOSTRA FILOSOFIA

Schwaz è la nostra sede centrale e l'unico stabilimento di produzione. Sosteniamo il mercato del lavoro tirolese salvaguardando i posti di lavoro esistenti e creando nuovi posti di lavoro e promuoviamo le imprese regionali attraverso le nostre scelte in materia di acquisti e investimenti.

COSA ABBIAMO OTTENUTO FINO AD ORA

- Nuovi posti di lavoro: dal 2012 abbiamo creato oltre 60 nuovi posti di lavoro in Tirolo.
- Apprendistato: formiamo regolarmente apprendisti da oltre 70 anni e dal 2011 riceviamo il marchio di qualità "Excellent Tyrolean Training Company".
- Cooperazione regionale: dove possibile, acquistiamo prodotti e servizi da fornitori regionali e lavoriamo a stretto contatto con le istituzioni e le autorità del Tirolo.

RESPONSABILITÀ PER LA REGIONE

4



COSA VOGLIAMO FARE ANCORA

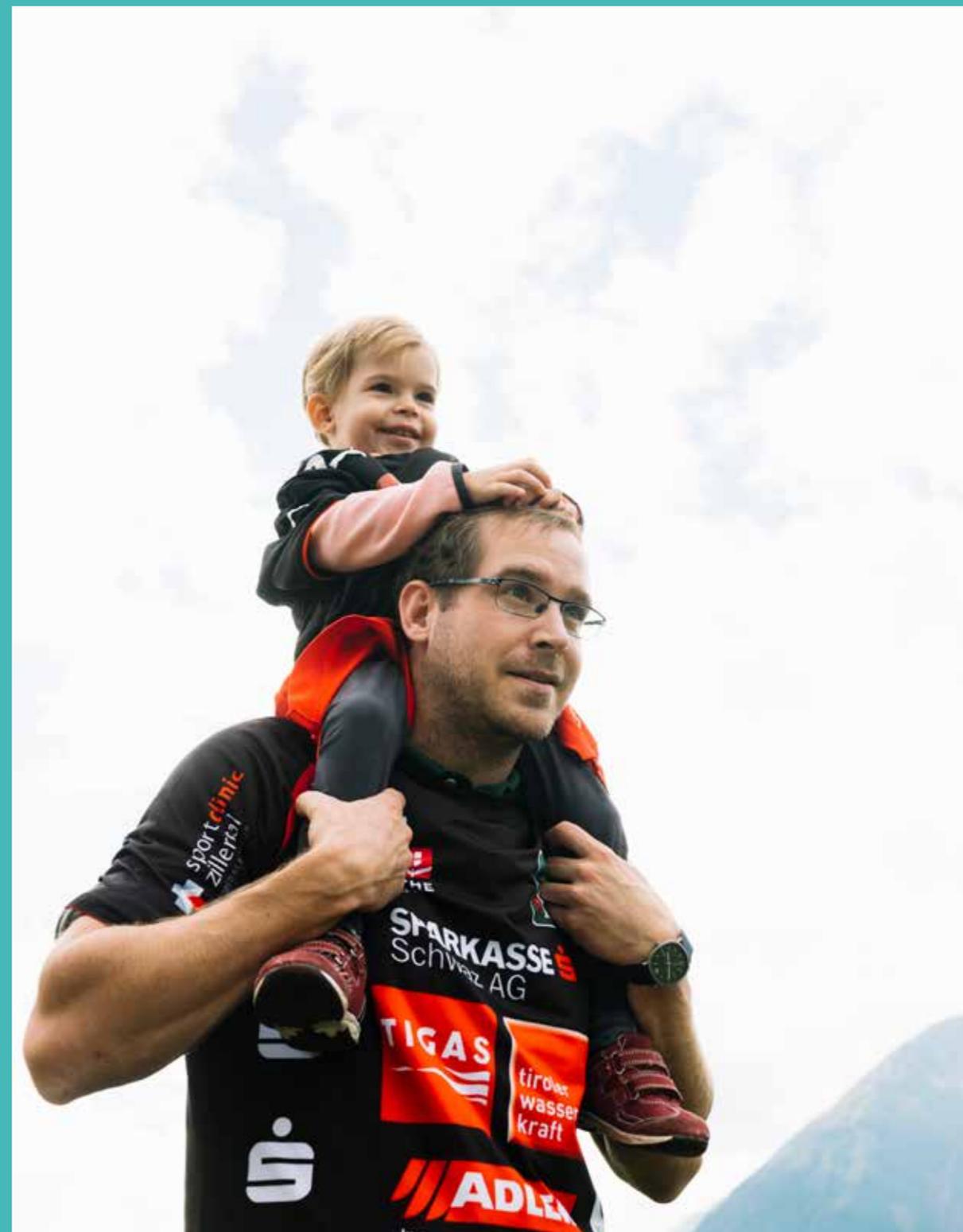
- Fedeltà alla sede originale: entro il 2020 amplieremo il nostro stabilimento di Schwaz con un investimento di circa 70 milioni di euro e creeremo 50 nuovi posti di lavoro a prova di futuro.
- Apprendistato: entro il 2020 vogliamo formare altri 15 apprendisti in Tirolo.
- Investimenti regionali: nell'ambito dell'ampliamento dei nostri impianti, entro il 2020 stipuleremo contratti per un valore di circa 35 milioni di euro con aziende della regione.
- Sicurezza: nelle nostre direttive di costruzione diamo massima priorità alle misure in termini di sicurezza, sistemi antincendio e inondazioni - andando ben al di là di quanto previsto dalla legge.

5

RESPONSABILITÀ PER LA SOCIETÀ

LA NOSTRA FILOSOFIA

In qualità di azienda familiare indipendente, siamo impegnati in una partnership affidabile con le attività economiche e la società, nella nostra regione e al di fuori di essa. Sosteniamo progetti selezionati e istituzioni del settore sociale, sportivo e dell'educazione e ci impegnamo per le attività di carattere sociale.





COSA ABBIAMO OTTENUTO FINO AD ORA

- Supporto sociale: sosteniamo molti progetti, associazioni e iniziative sociali, come la comunità dell'ospizio, il SOS Kinderdorf, il Lebenshilfe o i vigili del fuoco volontari.
- Aiuto per le catastrofi: sosteniamo regolarmente le vittime di disgrazie o di catastrofi naturali - tra cui il le vittime dell'alluvione del Tirolo del 2013.
- Sostegno all'istruzione: sosteniamo numerosi istituti tecnici, università ed altri istituti dell'Europa centrale con la nostra esperienza, attraverso sponsorizzazioni e donazioni di attrezzature.
- Giovani ricercatori/ricercatrici: sosteniamo regolarmente gli studenti nella preparazione delle loro tesi di laurea e offriamo opportunità di ricerca.
- In qualità di partner di lunga data di diversi club sportivi, tra cui squadre di calcio e pallamano di Schwaz, offriamo un contributo alla promozione dello sport e della salute sia nelle prime categorie sia tra le nuove leve.

COSA VOGLIAMO FARE ANCORA

- Nuova generazione di lavoratori qualificati: entro il 2020 vogliamo creare ulteriori 10 posti di lavoro per tirocini e semestri di praticantato presso ADLER.
- Supporto sociale: entro il 2020 istituiremo una nuova partnership con le istituzioni sociali e sosterremo ulteriori progetti.
- Sostegno all'istruzione: entro il 2020 amplieremo ulteriormente la nostra collaborazione con gli istituti di formazione statali e stranieri.

5

RESPONSABILITÀ
PER
LA SOCIETÀ

AVETE DOMANDE OPPURE SUGGERIMENTI?
LA VOSTRA OPINIONE CI INTERESSA!

SCRIVETE CI ALL'INDIRIZZO
nachhaltigkeit@adler-lacke.com

Fotos: Daniel Gebhart de Koekkoek





ADLER-Werk Lackfabrik

Johann Berghofer GmbH & Co KG
Bergwerkstraße 22, A-6130 Schwaz/Tirol
Fon: +43 5242 6922-0, Fax: +43 5242 6922-999
www.adler-lacke.com, info@adler-lacke.com